



كلية العلوم
كلية معتمدة
مكتب عميد الكلية

Dean's Office

إعلان

فتح باب الترشح لمنصب مدير وحدة ضمان الجودة بالكلية
ومنصب نائب مدير وحدة ضمان الجودة بالكلية

بناء على الآلية المعتمدة من الجامعة بشأن المعايير الاسترشادية لإختيار السادة مديري المراكز والوحدات ذات الطابع الخاص بالجامعة وبناء على الاعتذار المقدم من أ.د. جيلان محمد صبرى (نائب مدير وحدة ضمان الجودة بالكلية اعتباراً من نهاية يوم عمل 2025/12/31).

فإن الكلية تعلن عن فتح باب الترشح لمنصب مدير وحدة ضمان الجودة بالكلية ومنصب نائب مدير وحدة ضمان الجودة بالكلية وعلى السادة أعضاء هيئة التدريس الراغبين في التقدم للترشح لشغل هذه المناصب التقدم بطلباتهم إلى مكتب أ.د. عميد الكلية في موعد أقصاه أسبوعين من تاريخه مع تقديم الأوراق المطلوبة وهي:

- 1- السيرة الذاتية المختصرة .
- 2- الشهادات الدالة على الخبرة في مجال العمل المطلوب .
- 3- خطة مستقبلية لتطوير العمل بالوحدة.

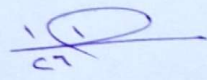
* علماً بأنه سيتم تطبيق المعايير الاسترشادية لإختيار السادة مديري المراكز والوحدات ذات الطابع الخاص بالجامعة (والتي تم توزيعها سابقاً على الأقسام العلمية وسيتم إرفاقها مع الاعلان على موقع الكلية) على المتقدمين لشغل هذه المناصب.

يرجى التكرم بالإعلان عن الترشيح لشغل منصب مدير وحدة ضمان الجودة بالكلية ومنصب نائب مدير وحدة ضمان الجودة بالكلية بالشروط العامة التالية بالإضافة إلى المعايير الاسترشادية:-

- 1- أن يكون من السادة أعضاء هيئة التدريس العاملين بالكلية (حسب اللائحة).
- 2- أن يكون ذو خبرة في مجال العمل المطلوب.
- 3- لايجوز الجمع بين هذه الوظيفة وأى منصب إدارى آخر.

وتفضلوا بقبول وافر الاحترام والتقدير ،،،

القائم بعمل عميد الكلية


أ.د. محمد رجاى محمد السطوحى



Intertek
ISO 9001 certified



ASU-VEA-PM-62/F006



الإدارة العامة للوحدات
ذات الطابع الخاص

الأستاذ الدكتور / محمد رجا محمد السطوحى
عميد كلية العلوم

تحية طيبة وبعد ...

- حرصاً من قطاع شئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة على مشاركة جميع السادة أعضاء هيئة التدريس فى تفعيل دور المراكز والوحدات وتنمية الموارد الذاتية للجامعة من خلال إختيارهم كمديرين للمراكز والوحدات .
- فى ضوء الإجراءات التي يقوم بها مركز ضمان الجودة والإعتماد لتطوير منظومة تقويم ومتابعة الأداء دورياً بالجامعة .
- بناءً على موافقة مجلس الجامعة بتاريخ ٢٠٢٥/٦/٣٠ بشأن المعايير الإسترشادية لإختيار مديري المراكز والوحدات ذات الطابع الخاص بالجامعة .

نتمشرف بأن نرفق لسيادتكم طيه المعايير الإسترشادية لإختيار مديري المراكز والوحدات ذات الطابع الخاص بالجامعة

مرسل لسيادتكم برجاء التكرم بالإحاطة .

وتفضلوا بقبول فائق الإحترام .

أمين الجامعة المساعد

لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة

السيد اللواء / حسام الشرينى

م

استمارة المعايير الاستراتيجية لاختيار مديري المراكز والوحدات بالجامعة

بيانات شخصية

اسم المتقدم للوظيفة	
العمل الحالي للمتقدم	
المنصب المتقدم لشغله	

المعايير المطلوبة في المتقدم

إجمالي عدد الدرجات (١٠٠)

أولاً: الدرجة العلمية (٣)

المعيار	درجة التقييم	الدرجة الحاصل عليها	طريقة التقييم
أن يكون عضو هيئة التدريس بالجامعة.	٣		مستندات

ثانياً: الكفاءة القيادية (١٥)

المعيار	درجة التقييم	الدرجة الحاصل عليها	طريقة التقييم
لديه القدرة على القيادة والإشراف والتوجيه.	٤		مقابلة
التمتع بالموضوعية في حل مشكلات العمل.	٢		مقابلة
لم يتعرض لأي مسائلة قانونية.	٤		مستندات
القدرة على العمل بروح الفريق.	٢		مقابلة
الإلمام بقوانين ولوائح المؤسسة التي تحكم العمل.	٣		مقابلة
الإجمالي			

ثالثاً: الكفاءة الإدارية (١٥)

المعيار	درجة التقييم	الدرجة الحاصل عليها	طريقة التقييم
ذو خبرة في تولي مناصب إدارية أو إشرافية سابقة.	٣		مستندات
أن يكون حاصل على دورات تدريبية في مجال القيادة والإدارة.	٣		مستندات
لديه القدرة على التخطيط والمتابعة والتنفيذ.	٣		مقابلة ومستندات
لديه القدرة على إدارة الوقت وتحديد الأولويات.	٣		مقابلة ومستندات
لديه القدرة على تنظيم وإدارة الاجتماعات.	٣		مقابلة
الإجمالي			

رابعاً: السمات والمهارات الشخصية (٢٠)

المعيار	درجة التقييم	الدرجة الحاصل عليها	طريقة التقييم
لديه حضور وذو شخصية قيادية.	٣		مقابلة
يتميز بسرعة اتخاذ القرار.	٢		مقابلة
قادر على التحفيز والإلهام ويتمتع بمهارات التفاوض والإقناع.	٢		مقابلة
يتسم بالمرونة والتكيف في التعامل.	٢		مقابلة
يسمح بالحوار والمناقشة ويتقبل اختلاف الآراء.	٣		مقابلة
لديه القدرة على بناء العلاقات ويتمتع بمهارات التواصل مع الآخرين	٢		مقابلة
ذو خبرة بالتخطيط الاستراتيجي	٣		مستندات

مركز ضمان الجودة والاعتماد

ASU-VPG-PM-48/F023

قطاع رئيس الجامعة

مستندات		٣	إجادة اللغات الأجنبية (يفضل إتقان اللغة الإنجليزية).
			الإجمالي

خامساً: القدرات البحثية (١٧)

طريقة التقييم	الدرجة الحاصل عليها	درجة التقييم	المعيار
مستندات		٥	لديه سجل بحثي متميز يتضمن نشر أبحاث في مجالات علمية محكمة.
مستندات		٤	المساهمة في مشاريع بحثية.
مستندات		٤	المشاركة في مؤتمرات علمية محلية ودولية.
مستندات		٤	الإشراف على رسائل الماجستير والدكتوراه.
			الإجمالي

سادساً: الأنشطة الجامعية والمجتمعية (١٥)

طريقة التقييم	الدرجة الحاصل عليها	درجة التقييم	المعيار
مستندات		٤	المشاركة في تطوير اللوائح وإنشاء المعامل بالجامعة
مستندات		٤	المشاركة في أعمال الوحدات الخدمية والبحثية واللجان المختلفة بالجامعة والمجتمع.
مستندات		٣	المشاركة في القوافل التنموية والعلاجية التوعوية أو برامج محو الأمية.
مستندات		٤	الجوائز التي حصل عليها المتقدم من جهات محلية أو دولية يعتد بها علمياً.
			الإجمالي

تليفون : ٠١٠١٧٩٢٥٧٦٢

www.qaac.asu.edu.eg

العنوان : جامعة عين شمس - المبنى الإداري الجديد - الدور الخامس

qaac.asu@ainshams.edu.eg

سابعاً: الخطة المستقبلية (١٥)

المعيار	درجة التقييم	الدرجة الحاصل عليها	طريقة التقييم
لديه خطة مستقبلية واقعية لتطوير العمل.	٥		مقابلة ومستندات
مدى ارتباط الخطة المقدمة مع واقع الجامعة وإمكانية تطبيقها في الفترة المحددة.	٥		مقابلة ومستندات
لديه خطة لكيفية تنمية الموارد الذاتية.	٥		مقابلة ومستندات
الإجمالي			

نموذج التقييم النهائي:

المجال	الدرجة الفعلية	الدرجة القصوى
الدرجة العلمية		٣
الكفاءة القيادية		١٥
الكفاءة الإدارية		١٥
السمات والمهارات الشخصية		٢٠
القدرات البحثية		١٧
الأنشطة الجامعية والمجتمعية		١٥
الخطة المستقبلية		١٥
المجموع النهائي		١٠٠